Bilancio Sociale
2024

COMETE' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ETS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 8
Contesto di riferimento 8
Storia dell'organizzazione 9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 11
Modalità di nomina e durata carica 12
N. di CdA/anno + partecipazione media 12
Tipologia organo di controllo 12
Mappatura dei principali stakeholder 13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 14
Commento ai dati 14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 15
Composizione del personale 15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 18
Natura delle attività svolte dai volontari 19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 19

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 20
Output attività 22
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 23
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 23
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 24
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 24
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 24
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 25
Capacità di diversificare i committenti 26
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 27
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 27
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 27
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 28
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 28
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 28
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 28
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 29
Tipologia di attività 29
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 29
Caratteristiche degli interventi realizzati 29
Coinvolgimento della comunità 29
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 29
Indicatori 29
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 30

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 30
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 30
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 30
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 30
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 31
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 31
Relazione organo di controllo 32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa sociale COMETE', nasce nel 2005 per la gestione di una ludoteca e sviluppa la propria attività fino a oggi nell'ambito dell'organizzazione e gestione di servizi per bambini in età pre-scolare e di istituti di istruzione. La società gestisce attualmente due strutture nel Comune di Bari, offrendo servizi di asilo nido, sezione primavera e scuola dell'infanzia paritaria.
Con il presente documento si fornisce una rappresentazione qualitativa e quantitativa dell'attività svolta, con particolare evidenza degli elementi correlati alla mission sociale dell'impresa.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il 2024 rappresenta il quarto esercizio di rendicontazione sociale per la cooperativa. Sono state rispettate le vigenti linee guida per la redazione del bilancio sociale ed è stato adottato lo schema di rendicontazione proposto da Confcooperative, Associazione nazionale di rappresentanza, assistenza, tutela e revisione del Movimento cooperativo alla quale Cometè aderisce.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMETE' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ETS
Codice fiscale	06346320721
Partita IVA	06346320721
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA BEATA ELIA DI SAN CLEMENTE, 235 - 70121 - BARI (BA) - BARI (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A195414
Telefono	0805749357
Fax	
Sito Web	https://www.come-te.net/
Email	info@come-te.net
Pec	comete.coop@pec.it
Codici Ateco	85.10.00

Aree territoriali di operatività

La società opera esclusivamente nell'area territoriale del Comune di Bari. Tuttavia, la cooperativa accoglie anche utenza proveniente dai comuni limitrofi.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente all'articolo 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico. La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori, pur potendo svolgere la propria attività anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'oggetto sociale della cooperativa prevede:
- l'organizzazione e la gestione di servizi per bambini in età pre-scolare;

- l'organizzazione e la gestione di istituti di istruzione, di asili nido e scuole materne, con o senza refezione, di scuole elementari e medie;
- l'organizzazione e la gestione di attività ginniche, sportive, musicali, artistiche, didattiche ed educative in genere, in esse comprese le attività ludico-ricreative;
- la formazione in servizio e la supervisione per insegnanti ed operatori del settore;
- la realizzazione e la gestione di laboratori per i genitori;
- la prestazione di servizi psicopedagogici, di valutazione globale e di proposte rieducative; la consulenza ai genitori; il laboratorio classico e multimediale per il recupero delle difficoltà e lo sviluppo dell'apprendimento; la psicomotricità; la logopedia; la realizzazione di atelier grafo-pittorici; attività espressivo-linguistiche e di drammatizzazione; la collaborazione con i servizi territoriali;
- la stipula di convenzioni con Università, stage formativi, corsi per insegnanti, educatori ed operatori socio-sanitari;
- attività congressuali e di pubblicazioni in genere riguardanti il settore socio-educativo.
L'attività concretamente svolta è pienamente coerente con l'oggetto sociale, seppur maggiormente focalizzata nei servizi per bambini in età pre-scolare e nella gestione di istituti di istruzione, di asili nido e scuole materne.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La società non svolge attività secondarie se non quelle ludico-ricreative strettamente strumentali all'attività principale e destinate alla medesima utenza per il prolungamento dell'orario di servizio.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La cooperativa aderisce a FISM Puglia, FOE Nazionale e Confcooperative.

Storia dell'organizzazione

Le principali tappe evolutive della vita della società sono di seguito riepilogate:

2018

Trasferimento della sede in Via Beata Elia di San Clemente, per l'attività di asilo nido, sezione primavera e scuola paritaria, con contestuale chiusura della sede di via Piazzetta Sant'Antonio

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PATRIZIA ROMANO	Sì	Femmina	62	28/06/2024		4		No	
CINZIA FICARELLA	No	Femmina	55	28/06/2024		3		No	
BONNI LORENA	No	Femmina	43	28/06/2024		3		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi

3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Consiglio, in carica per tre esercizi, è regolarmente avvenuta nell'assemblea dei soci del 28 giugno 2024 La scadenza del CDA attuale è quindi prevista al termine del mandato triennale

N. di CdA/anno + partecipazione media

1

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

L'Organo di Controllo è stato nominato con la figura del Revisore Legale dall'assemblea dei soci del 28/07/2023

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	SS	07/07/2025	3	100,00	0,00

La democraticità della gestione è sempre stata garantita dalla piena partecipazione in assemblea e dell'esercizio del voto capitario.

I soci non hanno mai richiesto al consiglio l'integrazione dell'ordine del giorno. Le assemblee si sono sempre tenute in un clima di assoluta condivisione e le decisioni sono state sempre assunte con consenso unanime

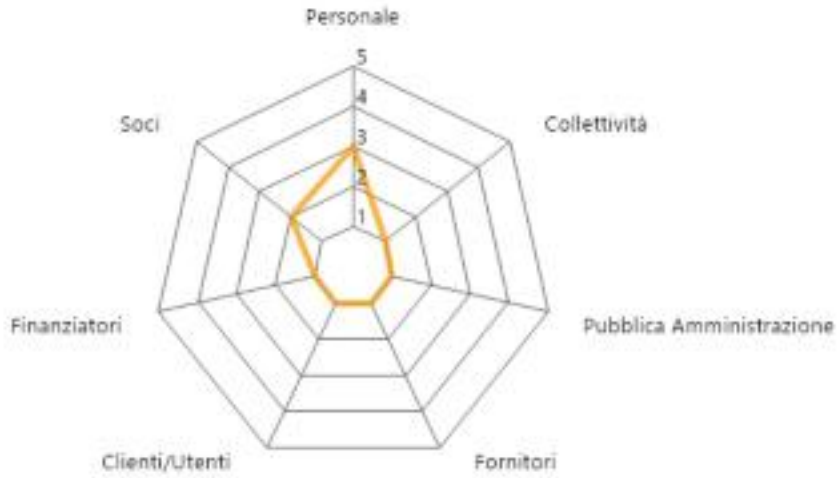
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è costantemente coinvolto in attività di co-progettazione dei servizi erogati.	3 - Co-progettazione
Soci	soci vengono sempre consultati per l'assunzione di tutte le decisioni di particolare rilevanza	2 - Consultazione
Finanziatori	Le banche rappresentano gli unici finanziatori dell'impresa, eccezion fatta per taluni prestiti infruttiferi erogati dai soci. A esse è fornita ogni informativa richiesta in sede di istruttorie di affidamento.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	La cooperativa è costantemente impegnata in una intensa attività di comunicazione all'utenza in merito alle modalità con le quali è erogato il servizio, al fine di raggiungere i più alti livelli di trasparenza e coinvolgimento nei confronti dei genitori del bambini ospitati nelle strutture.	1 - Informazione
Fornitori	I fornitori possono ottenere informazioni utili sulla società attraverso il puntuale deposito al Registro Imprese dei bilanci sociali regolarmente approvati.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La cooperativa intrattiene rapporti costanti con la Pubblica Amministrazione, in considerazione delle convenzioni e autorizzazioni al funzionamento in essere, per le quali è inoltre prevista una intensa attività di monitoraggio e rendicontazione.	1 - Informazione
Collettività	La società è attiva su diversi canali di comunicazione, anche web, mediante i quali, in coerenza con le finalità sociali del servizio erogato, informa la collettività sulle attività svolte e sulle relative modalità di accesso, anche agevolate o calmierate	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Tutto nella norma

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
46	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
45	di cui femmine
20	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	Cessazioni
18	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
18	di cui femmine
13	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	0	0
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
0	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

NO VOLONTARI

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **SCUOLE PRIVATE ANINSEI/ASSOSCUOLA**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUNA**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
A tutti i suoi dipendenti la Cooperativa applica il contratto nazionale ANINSEI, il quale prevede anche la corresponsione di tutti gli scatti previsti per legge. Inoltre viene data la possibilità, ove necessario, di effettuare ore di lavoro supplementare regolarmente retribuito.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Nella Cooperativa Cometè l'intero organico, ivi compresi gli organi decisionali, sono costituiti da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
L'intero personale svolge mansioni adeguate al titolo di studio e/o competenze posseduti. Inoltre sono previsti corsi di formazione e/o aggiornamento con periodicità annuale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
Tutto il personale della Cometè ha un'età compresa nel range 20-65 anni. Negli ultimi esercizi il tasso occupazionale è cresciuto in maniera costante. Le unità eventualmente assunte con contratto a tempo determinato, come da politica aziendale costantemente perseguita, sono state stabilizzate mediamente dopo il secondo anno.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
L'unità facente parte della categoria in riferimento ha mostrato negli anni una notevole crescita della qualità del lavoro svolto.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
I nostri utenti, in questo periodo così particolare, hanno apprezzato il livello delle prestazioni

offerte dall'Istituto che ha rappresentato l'unico luogo sicuro di aggregazione e socializzazione.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
Grazie ai servizi prestati sia nel periodo di chiusura totale (contatto giornaliero insegnante-alunno a mezzo dispositivi multimediali e invio di attività come da programmazione) sia alla ripresa delle attività in presenza hanno permesso di sollevare le famiglie da un disagio avvertito universalmente.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
Grazie all'intervento delle convenzioni in atto con il Comune di Bari e con la Regione Puglia, nonché alle sovvenzioni del Governo l'offerta formativa del nostro Istituto è accessibile d'una amplissima fascia di utenza.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
Negli ultimi dodici mesi non vi è stato incremento della partecipazione sociale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
Attraverso l'utilizzo della Kindertapp, una sorta di diario di bordo, compilato in tempo reale dalle educatrici ed insegnanti, con la condivisione delle attività svolte, nonché di foto e piccoli video, consultabili dai propri dispositivi, si è contribuito ad accrescere il livello di fiducia riposto nella struttura in un periodo in cui, a causa delle restrizioni che impediscono l'accesso dei genitori all'interno della struttura, a discapito del proficuo scambio scuola-famiglia di informazioni.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
NO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
NO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati

con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
NO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
NO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
NO

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
NO

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
NO

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
NO

Output attività

La Cooperativa Sociale Cometè svolge un servizio rivolto alle bambine e ai bambini dai tre mesi ai 6 anni, come risposta al loro diritto all'educazione e alla cura. Esso si pone la finalità di promuovere in ciascun bambino lo sviluppo dell'identità, dell'autonomia, della competenza, avviandoli alla cittadinanza attiva e solidale. Le attività educativo didattiche vengono programmate all'interno dei diversi "Campi di esperienza" previsti dalla normativa, con un approccio che rimane comunque integrato e globale.
Le esigenze di crescita dei bambini vengono considerate dei diritti fondamentali dalla loro protezione, promozione e partecipazione, pertanto la Cometè si impegna a progettare, realizzare e verificare le azioni educative considerando i bisogni, i diritti e le potenzialità dell'infanzia come lo sfondo che ispira la relazione educativa e li scelte metodologiche.
L'inclusione di tutte le differenze si fonda sull'adozione di criteri pedagogici generali quali personalizzazione e globalità.
L'inclusione è intesa come un processo di modificazione reciproca attraverso cui la scuola, nella sua globalità, si organizza, per rispondere ai bisogni di tutti i bambini ed in particolare dei bambini con "bisogni speciali". A questo scopo, la scuola Cometè mette in atto delle "buone prassi"
La finalità della scuola Cometè è sempre stata nel corso degli anni l'accompagnamento della crescita di persone autonome, responsabili e solidali. Infatti l'educazione interculturale viene da noi intesa come formazione alla convivenza fra tutte le differenze per la costruzione di identità aperte, flessibili e solidali, rispettose delle diverse appartenenze culturali, linguistiche, etniche e religiose.

Abbiamo voluto instaurare una positiva relazione affettiva tra i bambini e gli adulti e tra i bambini stessi, poiché riteniamo che questo rappresenti una condizione necessaria per un sereno sviluppo e per l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizi per l'infanzia
Numero Di Giorni Di Frequenza: 0
Tipologia attività interne al servizio: Asilo Nido
Scuola Primaria
Scuola dell'Infanzia

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Servizio di prelevamento ex alunni dalla vicina scuola primaria fornendo servizio mensa e tutoraggio per lo svolgimento dei compiti.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Abbiamo rilevato che gli alunni in uscita dal nostro Istituto, nel passaggio alla scuola primaria , mostrano un livello di adattamento, d'autonomia, nonché di preparazione, giudicato dagli stessi istituti che li ricevono, più che soddisfacente. Utile al raggiungimento di questo obiettivo è il continuo confronto con i suddetti Istituti per un progetto di continuità.
Le famiglie degli alunni mostrano un livello di soddisfazione e di fiducia in continua crescita. Tale soddisfazione permette loro di svolgere il proprio lavoro con serenità.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nel corso degli anni non abbiamo ricevuto reclami degni di nota grazie alla nostra disponibilità al continuo dialogo e confronto da sempre instaurati con l'utenza.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di espansione dell'attività che la Cooperativa Cometè si era prefissata di raggiungere con il trasferimento della sede in locali otto volte più capienti di quelli utilizzati fino a luglio 2018 sono stati ampiamente raggiunti oltre ogni più rosea previsione.
I fattori risultati determinanti per il raggiungimento degli stessi sono stati senza dubbio innanzitutto la completa e costosa integrale ristrutturazione dei locali secondo un progetto innovativo che ha saputo trasformare le criticità insite in un immobile situato nel centro della città in opportunità creando spazi perfettamente adeguati (compreso quello esterno) ad un Istituto scolastico senza pari nella ns. città; tale fattore è stato il fondamento su cui si è innestato il lavoro di quasi vent'anni che la Cometè aveva svolto, instaurando un rapporto di stima e fiducia fondato sugli inequivocabili obiettivi raggiunti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non si rilevano fattori di rischio degni di rilievo

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	538.952,00 €	248.111,00 €	110.914,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	248.111,00 €	110.914,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	73.674,00 €	73.674,00 €	73.674,00 €
Totale riserve	212.177,00 €	5.947,00 €	181.555,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	5.862,00 €	0,00 €	13.313,00 €
Totale Patrimonio netto	284.289,00 €	0,00 €	249.705,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	5.862,00 €	3.721,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	23.171,00 €	23.755,00 €	35.261,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	73.674,00 €	73.674,00 €	73.674,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.484.373,00 €	1.321.243,00 €	1.237.242,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	920.690,00 €	619.919,00 €	745.946,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	62,00 %	59,00 %	60,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	538.952,00 €	934.910,00 €	1.473.862,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	39,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	61,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

nessuna

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

nessuna

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NA

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

NA

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

NA

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

NA

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
NESSUNO	NESSUNO	NESSUNO	NESSUNO

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.