Bilancio Sociale
2025

COMETE' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ETS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 8
Aree territoriali di operatività 8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 9
Contesto di riferimento 9
Storia dell'organizzazione 10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 12
Modalità di nomina e durata carica 12
N. di CDA all'anno 13
N. medio di partecipanti per ogni anno 13
Tipologia organo di controllo 13
Mappatura dei principali stakeholder 13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 14
Commento ai dati 14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 15
Composizione del personale 15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 22
Natura delle attività svolte dai volontari 22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 23

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 24
Output attività 26
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? 27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? 27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? 28
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 29
Capacità di diversificare i committenti 31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 32
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 32
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 32
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 33
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 33
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 33
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 33
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 34
Tipologia di attività 34
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 34

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 35
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 35
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 36
Relazione organo di controllo 37

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa sociale COMETE', nasce nel 2005 per la gestione di una ludoteca e sviluppa la propria attività fino a oggi nell'ambito dell'organizzazione e gestione di servizi per bambini in età pre-scolare e di istituti di istruzione. La società gestisce attualmente due strutture nel Comune di Bari, offrendo servizi di asilo nido, sezione primavera e scuola dell'infanzia paritaria.
Con il presente documento si fornisce una rappresentazione qualitativa e quantitativa dell'attività svolta, con particolare evidenza degli elementi correlati alla mission sociale dell'impresa.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il 2025 rappresenta il quinto esercizio di rendicontazione sociale per la cooperativa. Sono state rispettate le vigenti linee guida per la redazione del bilancio sociale ed è stato adottato lo schema di rendicontazione proposto da Confcooperative, Associazione nazionale di rappresentanza, assistenza, tutela e revisione del Movimento cooperativo alla quale Cometè aderisce.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:
n/a

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Modalità e strumenti di raccolta dati:

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMETE' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ETS
Codice fiscale	06346320721
Partita IVA	06346320721
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA BEATA ELIA DI SAN CLEMENTE, 235 - 70121 - BARI (BA) - BARI (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A195414
Telefono	0805749357
Fax	
Sito Web	https://www.come-te.net/
Email	info@come-te.net
Pec	comete.coop@pec.it
Codici Ateco	85.10.00

Aree territoriali di operatività

BARI (BA)

La società opera esclusivamente nell'area territoriale del Comune di Bari. Tuttavia, la cooperativa accoglie anche utenza proveniente dai comuni limitrofi.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'oggetto sociale della cooperativa prevede:
- l'organizzazione e la gestione di servizi per bambini in età pre-scolare;
- l'organizzazione e la gestione di istituti di istruzione, di asili nido e scuole materne, con o senza refezione, di scuole elementari e medie;
- l'organizzazione e la gestione di attività ginniche, sportive, musicali, artistiche, didattiche ed educative in genere, in esse comprese le attività ludico-ricreative;
- la formazione in servizio e la supervisione per insegnanti ed operatori del settore;
- la realizzazione e la gestione di laboratori per i genitori;
- la prestazione di servizi psicopedagogici, di valutazione globale e di proposte rieducative;

la consulenza ai genitori; il laboratorio classico e multimediale per il recupero delle difficoltà e lo sviluppo dell'apprendimento; la psicomotricità; la logopedia; la realizzazione di atelier grafo-pittorici; attività espressivo-linguistiche e di drammatizzazione; la collaborazione con i servizi territoriali;
- la stipula di convenzioni con Università, stage formativi, corsi per insegnanti, educatori ed operatori socio-sanitari;
- attività congressuali e di pubblicazioni in genere riguardanti il settore socio-educativo.
L'attività concretamente svolta è pienamente coerente con l'oggetto sociale, seppur maggiormente focalizzata nei servizi per bambini in età pre-scolare e nella gestione di istituti di istruzione, di asili nido e scuole materne.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La società non svolge attività secondarie se non quelle ludico-ricreative strettamente strumentali all'attività principale e destinate alla medesima utenza per il prolungamento dell'orario di servizio.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La cooperativa aderisce a FISM Puglia, FOE Nazionale e Confcooperative.

Dati e informazioni:

n/a

Storia dell'organizzazione

Le principali tappe evolutive della vita della società sono di seguito riepilogate:

2018

Trasferimento della sede in Via Beata Elia di San Clemente, per l'attività di asilo nido, sezione primavera e scuola paritaria, con contestuale chiusura della sede di via Piazzetta Sant'Antonio

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PATRIZIA ROMANO	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	62	28/06/2024		1		No	

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Consiglio, in carica per tre esercizi, è regolarmente avvenuta nell'assemblea dei soci del 28 giugno 2024 La scadenza del CDA attuale è quindi prevista al termine del mandato triennale

N. di CDA all'anno

0

N. medio di partecipanti per ogni anno

0

Tipologia organo di controllo

L'Organo di Controllo è stato nominato con la figura del Revisore Legale dall'assemblea dei soci del 28/07/2023

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	SS	07/07/2025	3	100,00	0,00

n/a

I soci non hanno mai richiesto al consiglio l'integrazione dell'ordine del giorno. Le assemblee si sono sempre tenute in un clima di assoluta condivisione e le decisioni sono state sempre assunte con consenso unanime

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	informazione	Informazione
Soci	informazione	
Finanziatori	informazione	
Clienti/Utenti	informazione	
Fornitori	informazione	
Pubblica Amministrazione	informazione	
Collettività	informazione	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

n/a

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	**Dirigenti**	**Quadri**	**Impiegati**	**Operati Fissi**	**Operati Avventizi**	**Altro**
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	**Dirigenti**	**Quadri**	**Impiegati**	**Operati Fissi**	**Operati Avventizi**	**Altro**
Femmine under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0			0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	0
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	0
< 6 anni	0

N. dipendenti	Profili
0	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa

0	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	

0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	PrimoSoccorso	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	PrimoSoccorso	1	0,00	No	0,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

N/A

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **SCUOLE PRIVATE ANINSEI/ASSOSCUOLA**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **N/A**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
A tutti i suoi dipendenti la Cooperativa applica il contratto nazionale ANINSEI, il quale prevede anche la corresponsione di tutti gli scatti previsti per legge. Inoltre viene data la possibilità, ove necessario, di effettuare ore di lavoro supplementare regolarmente retribuito.

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Nella Cooperativa Cometè l'intero organico, ivi compresi gli organi decisionali, sono costituiti da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
L'intero personale svolge mansioni adeguate al titolo di studio e/o competenze posseduti. Inoltre sono previsti corsi di formazione e/o aggiornamento con periodicità annuale.

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
Tutto il personale della Cometè ha un'età compresa nel range 20-65 anni. Negli ultimi esercizi il tasso occupazionale è cresciuto in maniera costante. Le unità eventualmente assunte con contratto a tempo determinato, come da politica aziendale costantemente perseguita, sono state stabilizzate mediamente dopo il secondo anno.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
L'unità facente parte della categoria in riferimento ha mostrato negli anni una notevole crescita della qualità del lavoro svolto.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
I nostri utenti, in questo periodo così particolare, hanno apprezzato il livello delle prestazioni offerte dall'Istituto che ha rappresentato l'unico luogo sicuro di aggregazione e socializzazione.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Grazie ai servizi prestati sia nel periodo di chiusura totale (contatto giornaliero insegnante-alunno a mezzo dispositivi multimediali e invio di attività come da programmazione) sia alla ripresa delle attività in presenza hanno permesso di sollevare le famiglie da un disagio avvertito universalmente.

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:
Grazie all'intervento delle convenzioni in atto con il Comune di Bari e con la Regione Puglia, nonché alle sovvenzioni del Governo l'offerta formativa del nostro Istituto è accessibile d'una amplissima fascia di utenza.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
Negli ultimi dodici mesi non vi è stato incremento della partecipazione sociale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
Attraverso l'utilizzo della Kindertapp, una sorta di diario di bordo, compilato in tempo reale dalle educatrici ed insegnanti, con la condivisione delle attività svolte, nonché di foto e piccoli video, consultabili dai propri dispositivi, si è contribuito ad accrescere il livello di fiducia riposto nella struttura in un periodo in cui, a causa delle restrizioni che impediscono l'accesso dei genitori all'interno della struttura, a discapito del proficuo scambio scuola-famiglia di informazioni.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
NO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
NO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
NO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
NO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
NO

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
NO

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
NO

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
NO

Output attività

La Cooperativa Sociale Cometè svolge un servizio rivolto alle bambine e ai bambini dai tre mesi ai 6 anni, come risposta al loro diritto all'educazione e alla cura. Esso si pone la finalità di promuovere in ciascun bambino lo sviluppo dell'identità, dell'autonomia, della competenza, avviandoli alla cittadinanza attiva e solidale. Le attività educativo didattiche vengono programmate all'interno dei diversi "Campi di esperienza" previsti dalla normativa, con un approccio che rimane comunque integrato e globale.
Le esigenze di crescita dei bambini vengono considerate dei diritti fondamentali dalla loro protezione, promozione e partecipazione, pertanto la Cometè si impegna a progettare, realizzare e verificare le azioni educative considerando i bisogni, i diritti e le potenzialità dell'infanzia come lo sfondo che ispira la relazione educativa e li scelte metodologiche.
L'inclusione di tutte le differenze si fonda sull'adozione di criteri pedagogici generali quali personalizzazione e globalità.
L'inclusione è intesa come un processo di modificazione reciproca attraverso cui la scuola, nella sua globalità, si organizza, per rispondere ai bisogni di tutti i bambini ed in particolare dei bambini con "bisogni speciali". A questo scopo, la scuola Cometè mette in atto delle "buone prassi"
La finalità della scuola Cometè è sempre stata nel corso degli anni l'accompagnamento della crescita di persone autonome, responsabili e solidali. Infatti l'educazione interculturale viene da noi intesa come formazione alla convivenza fra tutte le differenze per la costruzione di identità aperte, flessibili e solidali, rispettose delle diverse appartenenze culturali, linguistiche, etniche e religiose.
Abbiamo voluto instaurare una positiva relazione affettiva tra i bambini e gli adulti e tra i bambini stessi, poiché riteniamo che questo rappresenti una condizione necessaria per un sereno sviluppo e per l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizi per l'infanzia
Numero Di Giorni Di Frequenza: 0
Tipologia attività interne al servizio: Asilo Nido
Scuola Primaria
Scuola dell'Infanzia

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Servizio di prelevamento ex alunni dalla vicina scuola primaria fornendo servizio mensa e tutoraggio per lo svolgimento dei compiti.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Abbiamo rilevato che gli alunni in uscita dal nostro Istituto, nel passaggio alla scuola primaria , mostrano un livello di adattamento, d'autonomia, nonché di preparazione, giudicato dagli stessi istituti che li ricevono, più che soddisfacente. Utile al raggiungimento di questo obiettivo è il continuo confronto con i suddetti Istituti per un progetto di continuità.
Le famiglie degli alunni mostrano un livello di soddisfazione e di fiducia in continua crescita. Tale soddisfazione permette loro di svolgere il proprio lavoro con serenità.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nel corso degli anni non abbiamo ricevuto reclami degni di nota grazie alla nostra disponibilità al continuo dialogo e confronto da sempre instaurati con l'utenza.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di espansione dell'attività che la Cooperativa Cometè si era prefissata di raggiungere con il trasferimento della sede in locali otto volte più capienti di quelli utilizzati fino a luglio 2018 sono stati ampiamente raggiunti oltre ogni più rosea previsione.
I fattori risultati determinanti per il raggiungimento degli stessi sono stati senza dubbio innanzitutto la completa e costosa integrale ristrutturazione dei locali secondo un progetto innovativo che ha saputo trasformare le criticità insite in un immobile situato nel centro della città in opportunità creando spazi perfettamente adeguati (compreso quello esterno) ad un Istituto scolastico senza pari nella ns. città; tale fattore è stato il fondamento su cui si è innestato il lavoro di quasi vent'anni che la Cometè aveva svolto, instaurando un rapporto di stima e fiducia fondato sugli inequivocabili obiettivi raggiunti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non si rilevano fattori di rischio degni di rilievo

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	248.111,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	5.559.493,00 €	538.952,00 €	248.111,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	5.559.493,00 €	538.952,00 €	496.222,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	73.674,00 €	73.674,00 €	73.674,00 €
Totale riserve	204.109,00 €	212.177,00 €	5.947,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	6.676,00 €	5.862,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	281.052,00 €	284.289,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	6.766,00 €	5.862,00 €	3.721,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	22.871,00 €	23.171,00 €	23.755,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2025**	**2024**	**2023**
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	73.674,00 €	73.674,00 €	73.674,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2025**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	**2024**	**2023**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.611.649,00 €	1.484.373,00 €	1.321.243,00 €

Costo del lavoro:

	2025	**2024**	**2023**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.011.353,00 €	920.690,00 €	619.919,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Econo	0,00 €	0,00 €	0,00 €

mico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzione	62,752683741931400695809075050 %	62,025515150167781278694775500 %	46,919378191596852357968973160 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025

Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La Cooperativa non promuove iniziative di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

N/A

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	**Ore totali**	**N. partecipanti**	**Personale/comunità locale**

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	**Tema**	**Luogo**	**Destinatari**

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione C02 annua in kg CO_2eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m^3	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all’obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.